

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54§ aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i NeuroVive Pharmaceutical AB (publ) - org.nr 556595-6538

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för NeuroVive Pharmaceutical AB (publ) under 2015 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 9:e maj 2014 respektive den 30:e mars 2015.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och den verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida de riktlinjer som årsstämman beslutat har följts. Vi har utfört granskningen enligt Fars Rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för NeuroVive Pharmaceutical AB (publ) under 2015 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 9:e maj 2014 respektive den 30:e mars 2015, förutom nedanstående.

I samband med att förre VD:n Michael Brönnegård avgick som VD avtalades om en förlängd uppsägningstid om nio månader mot tidigare avtalad tid om 6 månader. Enligt styrelsens bedömning rymdes detta inom mandatet för justeringar av fastställda riktlinjer, om särskilda skäl föreligger som motiverar detta. Vi gör ingen annan bedömning.

Helsingborg 2016-03-21

Mazars SET Revisionsbyrå AB



Bengt Ekenberg
Auktoriserad revisor